

## 株式会社あおぞら銀行 行動計画

### <基本方針>

従業員一人ひとりにとって、様々な成長機会があり自己実現ができる「働きがい」のある企業を目指すとともに、ワークライフバランスを尊重した柔軟な働き方の選択肢を確保し、多様な人材が生き生きと長く活躍できる「働きやすい」職場環境の構築を目指します。

1. 計画期間 2021年4月1日～2023年3月31日

2. 目標および取組内容

#### 【次世代育成支援対策に関する目標】

目標 1：在宅勤務等におけるコミュニケーション手段の拡充や、業務プロセスの見直しを通じて、従業員の多様な働き方を推進する

### <取組内容>

- ・ BYOD 導入による在宅勤務環境の改善、コミュニケーション手段の拡充
- ・ 業務フロー等の見直しによる場所にとられない多様な働き方の推進

#### 【女性活躍推進に関する目標】

目標 2：管理職の多様性を高めるため、女性管理職比率を 13%以上にする  
目標 3：管理職の多様性を高めるため、女性調査役(係長級)比率を 35%以上にする

### <取組内容>

- ・ 未経験業務へのチャレンジ促進や行内トレーニー等の育成プログラムの拡充を通じて、キャリア形成を支援する
- ・ 新評価制度の導入によりメリハリある処遇を実現することで、優秀な人材を積極的に登用していく

#### 【女性活躍推進に関する目標】

目標 4：男女問わず長期的なキャリア構築をできる環境を作り「女性の勤続年数が男性の勤続年数を 1 年以上下回らない」状態を維持する

### <取組内容>

- ・ 多様かつ柔軟な働き方を実現する人事制度の新規導入と、既存制度も含めた利用促進
- ・ 女性向けのキャリア開発研修の実施

以上